

EURAXESS Austria: Erfahrungsaustausch 2023



Zusammenfassung der Diskussionspunkte/Ergebnisse der ERA Talent Hubs

Raum 1 Start-up & Researcher Careers beyond Academia

- LBG Career Center:
 - Beraten zu allen Karrierewegen in und außerhalb der Wissenschaft; Pre- und PostDocs aller Forschungseinrichtungen und Unis, auch intersektoraler Fokus. Kooperation willkommen, es besteht Interesse sich aktiv in diesem Hub zu positionieren bzw. einzubringen
 - Erfahrungen z.B. im Bereich Internships, Entrepreneurship (2 Schienen: Gründungsinteressierte und Forschende, die sich in Gründung befinden. Eventuell in Zukunft verstärkt Kooperation mit anderen)
- Uni Innsbruck: Start-up Bereich: Unterscheidung der Begrifflichkeiten wichtig (Stadium der Gründung), Angebote müssen entsprechend ausdifferenziert werden
- FFG: Mutual Learning Exercise Knowledge Valorisation (von EC organisiert): Country Visit nach AT im Juni geplant; insgesamt gibt es vier Country visits. Länder sollen voneinander lernen. Dissemination Bericht und Event geplant, Infos dazu folgen.
- Universität für Weiterbildung: Interesse und Relevanz für die Organisation gegeben; gleichzeitig spezifische Studierendengruppe (mit z.T. viel Berufserfahrung)
- EURAXESS DE: Dual Career Services und Researcher Careers beyond Academia zusammendenken
- EURAXESS CH: Hub wird ausgestaltet. Vor allem interessant, was die Bedürfnisse der Unis sind, da in der täglichen Arbeit kein direkter Kontakt mit Forschenden
- Uni Mozarteum/MUW: Es gibt Potential zur Zusammenarbeit, wichtig wäre, Synergien zu nutzen; gibt viel Potential für Zusammenarbeit, statt alles per Organisation zu machen. Zu berücksichtigen, dass Kunstunis spezifische Fragestellungen haben (neben wissenschaftlichem auch künstlerisches Personal); Anmerkung: diese sind in der Gruppe „researcher“ mitgemeint
- Wunschzettel an die Hubs: Ausschreibungen müssen verständlich und frühzeitig veröffentlicht werden! Teilnahmebedingungen va. für Mentoring, Internships etc. müssen klar verständlich sein. Auch Organisationen, die nicht im inneren Netzwerk sind sollen angesprochen werden

Raum 2: Researcher Careers in Academia

- Zahlen/Fakten wie akademische Karrieren verlaufen
- Transparenz bzgl. Karrierewege im akademischen Bereich
- Welche Angebote gibt es? Was wird gewünscht? (Nachfrage)
- Was sind die Zielgruppen?
- Besonderes Interesse besteht an folgenden Themen:
 - Dual Career Services
 - Family Integration
 - Möglichkeit auf Stellen gezielt aufmerksam zu machen
 - Workshops (z.B. zu Karriereplanung, Publikationsmanagement, etc.)
 - Geldgeber/Förderlandschaft
- Kooperationsmöglichkeiten
- Welche Angebote sind auch für externe offen?

Raum 3 Talent Circulation & Science for Refugees

- Als Do-To für Teilnehmerin: Portal euraxess.at inhaltlich genauer anschauen
- Portale (v.a. in den Westbalkanländern) sollten generell verbessert werden
- Erfahrungen mit dem AT Portal bzw. mit der Umsetzung der Euraxess-Initiative in AT in andere Länder weitertragen (Projektpartner/innen in anderen Ländern über EURAXESS Austria/ERA Talent Plattform informieren)
- Euraxess Portal/Plattform kann auch zur Bewerbung/Aufzeigen eigener Programme und Initiativen genutzt werden (u.a. für geflüchtete Forschende, etc.)
- Austausch zu „Lernkulturen“ oder „Inklusion“ wäre wünschenswert (Vorschlag der PH NÖ)
- Portal/Netzwerk könnte beim Finden von Expert/innen bzw. Trainer/innen zu bestimmten Themen hilfreich sein
- Vernetzung über Euraxess Online-Austausch sehr sinnvoll, da Synergien genutzt und Doppelgleisigkeiten vermieden werden könnten.
- Euraxess liefert sehr umfangreiche Informationen zu sehr vielen verschiedenen Themen – eine gute Selektion der Infos angepasst an die eigenen Bedürfnisse wäre wünschenswert